

ACCORDO DI II LIVELLO GENNAIO 2021 - DICEMBRE 2021  
(GENNAIO 2021-DICEMBRE 2021)

**PREMESSO CHE:** La CTP S.p.A. è una Società per Azioni con capitale interamente pubblico che svolge attività di trasporto pubblico locale in forza di contratto di concessione tra CO.TRA.P. e Regione Puglia.

**PREMESSO CHE:** Il presente accordo trova fondamento per quanto previsto dall'art.4 del CCNL Autoferrotranvieri e Internavigatori 2015-2017 (mobilità-TPL) che così recita al comma 2 "la contrattazione di 2° livello con contenuti economici, basata sul premio di risultato e disciplinata dall'art.6 dell'A.N 25.07.1997 di rinnovo del CCNL, persegue l'obiettivo di collegare incentivi economici ad incrementi di produttività, di qualità, di redditività di miglioramento della competitività aziendale, nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa.

**PREMESSO CHE:** Il premio di risultato è variabile ed è calcolato con riferimento ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi concordati fra le parti. I relativi accordi hanno durata triennale". Il comma 3 del summenzionato art.6 ulteriormente specifica "il premio deve avere caratteristiche tali da consentire l'applicazione dei particolari trattamenti contributivi e fiscali previsti dalla normativa di legge". La definizione della retribuzione aziendale scaturente dal 2° livello di contrattazione (premio di risultato gennaio 2021 - dicembre 2021) deriva dalla immediata applicazione delle azioni necessarie al fine di perseguire gli obiettivi indicati nel presente accordo.

**PREMESSO CHE:** Le OO.SS. hanno presentato con note prot.az.6045/2020, 121/2021, 971/2021, 588/2021 e 745/2021 i progetti per l'incremento delle produttività e redditività alla base dell'accordo di II livello e l'Azienda, apprezzando lo spirito di collaborazione delle OO.SS., nell'interesse dei lavoratori le ha elaborate ed argomentate come di seguito riportato.

#### *Art. 1 Premessa*

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo che copre e finanzia la corresponsione dei benefici economici a fronte di incrementi di produttività, qualità, efficienza e competitività.

#### *Art. 2 Durata*

Consapevoli della durata dell'accordo di II livello che la normativa di settore fissa in anni 3 (tre), vista l'emergenza sanitaria in corso e le sue ricadute economiche, le parti, di comune accordo, fissano la durata provvisoria in mesi 12 (dodici), fino al 31 dicembre 2021.

L'inizio del presente contratto è convenzionalmente stabilito dal giorno 01.01.2021, ferma restando la possibilità per le OO.SS. di indire referendum ai sensi del T.U. rappresentanza sindacale entro e non oltre 10 giorni dalla data della firma del presente accordo.

Trascorso infruttuosamente il termine di cui al paragrafo precedente, le OO.SS. si considerano rinunciatricie al referendum e l'accordo sarà perfezionato.

Entro il mese di dicembre 2021 le parti si incontreranno per la verifica dei risparmi conseguiti mediante il seguente accordo e decideranno per la proroga, ovvero la revisione dei progetti oggetto dell'accordo.

L'accordo così come elaborato in seguito alle verifiche di cui al comma precedente avrà durata triennale ai sensi della normativa vigente sino al 30.01.2024

#### *Art. 3 Normativa di riferimento*

Le parti sottoscrivono il presente accordo in osservanza a quanto stabilito dall'art.3 CCNL 23.07.1976, come modificato dall'art.3 A.N. 12.07.1985, artt.1 e 6 A.N. 25.07.1997 e art. 4 A.N. 28.11.2015.

#### *Art.4 Benefici economici*

La corresponsione dei benefici economici deriva dalla immediata applicazione delle azioni necessarie al fine di perseguire i progetti e i contestuali risparmi di cui agli articoli seguenti.

#### *Art. 5 Aumenti proventi del traffico*

Assegnazione di un importo pari al 20%, da riconoscere a consuntivo, della variazione registrata rispetto all'anno base 2019 a parità di servizi previsti dal contratto di servizio con esclusione degli aumenti tariffari intervenuti.

Tale incremento si potrà verificare mediante un più incisivo controllo dei titoli di viaggio mediante il personale abilitato, già in forza all'azienda.

Al personale adibito ai controlli verrà riconosciuta una indennità di €5,00 (cinque) per ogni sanzione amministrativa andata a buon fine.

#### *Art. 6 Riduzione numero dei turni<sup>1</sup>*

Si istituisce la Commissione turni con il compito di valutare l'opportunità entro e non oltre il mese di giugno 2021 di razionalizzare il numero dei turni, orientando la struttura degli stessi verso una maggiore produttività e redditività.

La Commissione turni entro il termine di cui al comma precedente redigerà relazione conclusiva.

La nuova turnistica così elaborata costituirà la base di valutazione dei risparmi a far data dal 01.07.2021.

I nuovi turni dovranno essere esaminati e concordati almeno 15 gg prima dell'entrata in vigore.

Ipotizzando la cassazione di 5 turni si conseguirà un risparmio stimato a circa €160.000

#### *Art. 7 Riduzione tempi accessori area esercizio<sup>2</sup>*

Per gli operatori di esercizio vengono fissati in 20 minuti i tempi accessori e suddivisi come di seguito riportato:

- Pre lavoro: 5min
- Post lavoro intermedio: 5min
- Pre lavoro intermedio: 5 min
- Post lavoro: 5 min

<sup>1</sup> Proposta Fit Cisl - Faisa Cisl / Filt Cgil - Uiltrasporti

<sup>2</sup> Proposta Fit Cisl Faisa Cisl prot.az.6045/2020 / Filt Cgil - Uiltrasporti prot.az. 122, 971, 588 /2021

### *Art. 12 Massa vestiario<sup>7</sup>*

Le parti si impegnano alla consegna triennale della massa vestiario al fine di conseguire un risparmio facendo salvo il decoro e l'immagine del lavoratore. I risparmi conseguiti saranno impiegati nella riduzione ulteriore della quota parte corrisposta dal lavoratore per l'acquisto della massa vestiario.

### *Art. 13 Banca Ore<sup>8</sup>*

Ai fini di un abbattimento dei costi sostenuti dall'Azienda per le prestazioni di lavoro straordinarie si istituisce la c.d. Banca Ore.

La Banca ore viene strutturata su base volontaria nella misura massima di massima di 6h mensili da utilizzarsi per il personale di movimento mediante concessione di mezza ovvero una giornata di riposo e per il personale amministrativo e di officina mediante la concessione dei c.d. ROL (recupero ore lavorative).

Le ore accumulate devono essere consumate improrogabilmente entro e non oltre il 31 dicembre dell'anno in corso.

Sono fatte salve le maggiorazioni previste dalla legge e dai contratti collettivi per le prestazioni a straordinario che verranno corrisposte regolarmente in busta paga.

L'abbattimento delle voci retributive corrispondenti al lavoro straordinario comporterà un risparmio di circa €.200.000.

### *Art. 14 Personale amministrativo<sup>9</sup>*

A seguito della riorganizzazione degli uffici amministrativi, della conclusione dei concorsi interni avviati e della piena applicazione dell'organigramma aziendale, si pone l'obiettivo di ridurre la spesa relativa alle prestazioni straordinarie del personale amministrativo impiegato con riferimento alla spesa sostenuta nell'anno 2019.

L'incremento di risorse con profilo amministrativo consentirà un incremento dei recuperi crediti da sinistri di circa €.30.000.

L'Azienda promuove l'informatizzazione degli uffici per l'abbattimento dei costi di cancelleria almeno del 20% rispetto all'anno 2019, pari a €.5.644,00.

Alla conclusione dell'emergenza covid-19 le parti si impegnano a istituire un ufficio ovvero a formare una unità che sia addetta allo sviluppo delle strategie di marketing per l'incentivo dei servizi a noleggio.

L'azienda si impegna ad individuare, compatibilmente con l'organico aziendale, una unità dell'ufficio ragioneria e finanza con il compito di ricercare opportunità rinvenienti dalle associazioni di categoria, dai fondi di appartenenza, dai fondi messi a disposizione dalla Regione, dallo Stato, dalla UE.

Viene istituita la fungibilità del personale di ufficio. I dipendenti amministrativi potranno essere temporaneamente spostati in uffici che, in ragione del periodo dell'anno, sono soggetti ad un maggior carico di lavoro. Tale iniziativa consentirà un più razionale utilizzo delle risorse umane con un risparmio sulla voce costo del personale.

### *Art. 15 Spostato riposo<sup>10</sup>*

<sup>7</sup> Proposta Fit Cisl - Faisa Cisl prot.az.6045/2021 / Filt Cgil - Uiltrasporti

<sup>8</sup> Proposta aziendale / Filt Cgil - Uiltrasporti prot.az. 122, 971, 588 /2021

<sup>9</sup> Proposta Fit Cisl - Faisa Cisl prot.az.6045/2021 / Filt Cgil - Uiltrasporti prot.az. 122, 971, 588 /2021 e rielaborata da azienda

<sup>10</sup> Proposta Filt Cgil - Uiltrasporti prot.az. 122, 971, 588 /2021 rielaborata da azienda

Tale tempo dovrà essere utilizzato dagli operatori di esercizio per l'espletamento delle operazioni complementari alla guida quali verifica dell'autobus, presa visione delle disposizioni di servizio, redazione rapportino di servizio.

La riduzione effettiva a 20 minuti dei tempi accessori, considerando una media di circa 39.000 turni/uomo per anno comporta un aumento di circa 13.000 ore di lavoro da svolgersi come guida effettiva. Pertanto calcolando una retribuzione complessiva di euro 14,44 al parametro medio aziendale 158 si ottiene un effettivo recupero pari a circa €.187.720.

#### *Art.8 Razionalizzazione rete e organizzazione aziendale<sup>3</sup>*

L'Azienda darà piena esecuzione alla determina AU n.18 del 23.01.2021 con cui si dà mandato al Direttore per l'istituzione della c.d. Centrale Operativa di Coordinamento delle Autolinee.

La Centrale, costituita dai tre coordinatori di esercizio, presso gli Uffici Amministrativi, opererà in sinergia con gli Uffici Movimento e Manutenzione e razionalizzerà, ottimizzando in termini di uomini e mezzi la gestione della rete.

Verranno così ridotte le c.d. corse a vuoto, ottimizzate le manutenzioni, con un risparmio di produttività certo e quantificabile solo a consuntivo.

#### *Art. 9 Riduzione tempi accessori officina<sup>4</sup>*

Per il personale di manutenzione sarà calcolato un tempo necessario per il "cambio indumenti e fine lavoro" pari a complessivi 10 minuti, per cui gli stessi dovranno essere sul posto di lavoro e lasciare lo stesso rispettivamente 5 minuti dopo l'inizio del turno di lavoro e 5 minuti prima della fine del turno di lavoro.

Il progetto dovrebbe comportare un risparmio di circa €.15.000.

#### *Art. 10 Turni disponibilità personale viaggiante<sup>5</sup>*

Gli operatori di esercizio con programmazione di servizio corrispondente a turni di "disponibile" potranno essere assegnati, anche il giorno precedente, ad un turno di servizio scoperto e a corse aziendali non incluse nel turno con la corresponsione delle sole competenze del turno di servizio assegnato o dei tempi scaturenti dalla effettuazione delle corse svolte.

Qualora il personale resti con il turno di disponibilità, lo stesso sarà predisposto con orario continuato.

Tale azione mira a recuperare almeno un turno all'anno, con un risparmio quantificabile di circa €.30.000;

#### *Art. 11 Riduzione consumo carburante<sup>6</sup>*

Attraverso specifica sensibilizzazione ad opera dell'Ufficio Movimento, sarà promosso uno stile di guida mirato alla riduzione del consumo carburante.

A consuntivo verrà corrisposto agli operatori di esercizio il 20% del risparmio energetico conseguito prendendo a riferimento l'acquisto litri/costo dell'anno 2019.

---

<sup>3</sup> Proposta aziendale

<sup>4</sup> Proposta Fit Cisl - Faisa Cisl prot.az.6045/2021, rielaborata da azienda

<sup>5</sup> Proposta Filt Cgil - Uiltrasporti prot.az. 122, 971, 588 /2021

<sup>6</sup> Proposta Fit Cisl - Faisa Cisl prot.az.6045/2021

Al dipendente cui è chiesto di lavorare durante il giorno di riposo è riconosciuta una indennità di €.20,00 se accetta la richiesta.

*Art. 16 Azzeramento monte ferie<sup>11</sup>*

Fermo restando quanto previsto dalla normativa in materia (sul punto cfr. Art. 10 D.Lgs 66/2003, Art.2109 cod. civ., R.D. n.148/1931 all.A), CCNL Autoferrotranvieri) e conformemente all'Ordine di Servizio n.7/2021 le parti si impegnano a far godere a tutto il personale i giorni di ferie annualmente previsti e di azzerare gli arretrati, garantendo un risparmio proporzionale al mancato pagamento delle ferie non godute.

*Art. 17 Modalità di erogazione dei benefici economici*

I benefici economici conseguenti ai risparmi generati dall'applicazione dei progetti di cui sopra, finalizzati all'incremento di produttività, redditività ed efficienza, sono corrisposti sotto forma di indennità di presenza giornaliera e buono pasto giornaliero.

L'indennità giornaliera di presenza è corrisposta in proporzione al parametro posseduto indipendentemente dalle ore lavorate.

Il buono pasto giornaliero è fissato in € 7,50 e viene erogato in corrispondenza di una giornata lavorativa completa.

La mezza feria farà conseguire un buono pasto pari a €.3,50 al netto di tutti gli oneri di legge.

Sono fatti salvi i permessi sindacali e le disponibilità aziendali.

*Art.18 Clausola di salvaguardia*

L'Azienda si riserva il recupero delle somme corrisposte in eccesso qualora, dalle verifiche operate in seguito alla chiusura del bilancio di esercizio dell'anno 2021, la corresponsione periodica dei benefici economici, erogati durante l'anno, risulti superiore al valore complessivo dei risparmi conseguiti dall'applicazione dei progetti di cui al presente accordo.

Terminata la lettura si procede alla firma del presente accordo.

Le OO.SS. FAISA CISAL e FIT CISL si riservano ulteriormente di valutare rifiutandosi di firmare il presente accordo.

Le OO.SS. CGIL e UIL firmano salvo i risultati del referendum.

Per l'effetto le OO.SS. chiedono immediatamente l'indizione di referendum ai sensi degli accordi interconfederali del 2014 entro e non oltre il giorno 19/03/2021 specificando le modalità con successiva nota.


Il Direttore nell'esprimere la più ampia soddisfazione per il risultato raggiunto informa i presenti che verranno avviate tutte le operazioni necessarie al referendum.

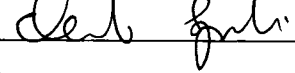
Si discute adesso dell'altro punto all'ordine del giorno, agibilità sindacali.

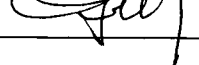
---

<sup>11</sup> Proposta aziendale

LCS

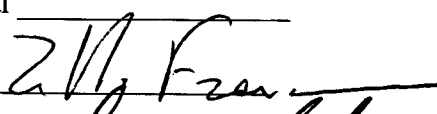
Il Direttore 

Il RUATC Area Movimento 

Il Segretario 

Fit Cisl \_\_\_\_\_

Faisa Cisl \_\_\_\_\_

Filt Cgil 

Ultrasporti 