

## ORDINE DI SERVIZIO

N. 59 DEL 28 LUG. 2020

### A TUTTO IL PERSONALE

In esecuzione della determina n. 99 del 20.07.2020 è indetto il seguente

#### CONCORSO INTERNO PER TITOLI ED ESAMI

PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO UNITÀ TECNICA PAR.205 DA INQUADRARE NELL'AREA PROFESSIONALE 2 - AREA MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE.

#### L'AMMINISTRATORE UNICO

In esecuzione della determina n.61 del 20.05.2020 con cui si approva il nuovo organigramma aziendale e l'indizione di concorsi interni per il trasferimento di personale dalle diverse aree di appartenenza, come previsto dal "Regolamento per le progressioni di carriera del personale di ruolo"

#### RENDE NOTO

Che per la nomina di n.1 Capo Unità Tecnica Par.205, da inquadrare nell'Area Manutenzione Impianti e Officine, sarà svolta selezione per titoli ed esami, con l'osservanza delle seguenti norme:

#### ART. 1

#### REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai sensi del "Regolamento per le progressioni di carriera del personale di ruolo" (O.d.S. n.26/2020), la partecipazione alla selezione è aperta agli agenti di ruolo in possesso, in alternativa, dei requisiti di seguito elencati:

- a) possesso di massimo 2 parametri inferiori;
- b) possesso di massimo 3 parametri inferiori e 8 anni di anzianità aziendale;
- c) titolo di studio: diploma di scuola superiore e 5 anni di anzianità aziendale;

Costituisce condizione per l'ammissione ai concorsi ed agli esami, relativamente ai concorrenti in possesso in alternativa dei requisiti di cui ai punti a) b) e c):

1. la carenza della sanzione disciplinare definitiva della retrocessione o equivalente (art. 44 all. A) R.D n. 148/1931) salvo condono o reintegrazione avvenuta almeno 2 anni prima della data del provvedimento aziendale contenente il bando di concorso;

2. la carenza della sanzione disciplinare definitiva della proroga del termine dell'aumento periodico della retribuzione (Art. 43 all. A) n.148/1931), non condonata nei 12 mesi anteriori la data del provvedimento aziendale contenente il bando di concorso;
3. la carenza, nel periodo di 12 mesi anteriore la data del provvedimento aziendale contenente il bando di concorso della sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, di durata pari o superiore a 5 giorni non condonata;
4. la carenza, nel periodo di 6 mesi anteriori la data del provvedimento aziendale contenente il bando di concorso, della sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio e dalla retribuzione irrogata per almeno 3 mancanze, ancorché distinte, commesse in violazione del'art. 42 all. A) n. 148/1931;

Tutti i requisiti, nessuno escluso, come sopra descritti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

## **ART. 2**

### **PRESENTAZIONE DOMANDE E DOCUMENTAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione redatta su carta semplice indirizzata al Amministratore Unico dell'Azienda, dovrà pervenire alla Segreteria del CTP S.p.A. – via del Tratturello Tarantino, n.5/7 - 74123 Taranto, con l'indicazione “contiene domanda per concorso interno per n. 1 unità con profilo di Capo Unità Tecnica par.205” e, qualora spedita, pervenire entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Ordine di Servizio. Il termine è inderogabile e il mancato rispetto comporterà l'inammissibilità della domanda.

## **ART. 3**

### **PROVE E PROGRAMMA DI ESAME**

La selezione, ai sensi dell'art.9 del regolamento interno per le progressioni di carriera del personale di ruolo (O.d.S. n.26/2020), consisterà in una prova pratica e una prova orale concernenti le seguenti materie ed argomenti:

PROVA PRATICA – prova d'arte

SEDONDA PROVA – orale :

- colloquio teso a valutare le caratteristiche professionali e attitudinali del candidato per ricoprire le mansioni oggetto della selezione nonché sulla disciplina del rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri di cui al R.D. n.148/1931 all.A).

I candidati che non si presenteranno, per qualsiasi causa, a sostenere le prove di selezione nei giorni fissati, saranno dichiarati decaduti dalla selezione stessa.

**ART. 4**  
**NOMINA DELLA COMMISSIONE**

La Commissione di valutazione verrà nominata con provvedimento dell'Amministratore Unico e comunicata mediante O.d.S. trascorso il termine di consegna delle domande di partecipazione. La Commissione sarà composta da n.3 membri (compreso il Presidente della Commissione), non necessariamente dipendenti dell'Azienda e da un segretario, dipendente dell'Azienda ed inquadrato nell'Area Operativa Amministrazione e Servizi.

**ART. 5**  
**COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE**

Scaduto il termine della presentazione di partecipazione al concorso, gli uffici preposti procederanno alla apertura delle buste pervenute e ad una preliminare valutazione di idoneità delle domande. Delle operazioni verrà redatto verbale.

Successivamente il Presidente della Commissione ne convoca i membri e si procederà ad accertare la sussistenza dei titoli e dei requisiti richiesti, redigendo un verbale di tutte le operazioni compiute.

La Commissione delibera, a maggioranza di voti, sull'ammissione dei candidati e su tutte le altre questioni relative al concorso, fino alla firma del verbale conclusivo dei lavori per cui è stata insediata.

Espletate le operazioni di verifica delle domande di partecipazione, la Commissione dà comunicazione ai candidati della ammissione o meno alle prove indicando i giorni, gli orari ed il luogo di svolgimento di esse.

In caso di mancata ammissione, nella comunicazione dovranno essere specificatamente indicate le cause, dandosi avviso al candidato escluso che, avverso tale provvedimento, potrà proporre entro il termine di decadenza di 5 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione, reclamo motivato, alla stessa Commissione. La Commissione esaminerà i reclami ritualmente prodotti entro i successivi 5 giorni dal termine di cui al precedente comma, deliberando in merito e dandone comunicazione all'interessato. Tra la data di ricevimento della comunicazione di ammissione alle prove e quella di inizio di esse, dovrà esserci un termine non inferiore a 15 giorni. Tale termine potrà essere validamente ridotto a non meno di 5 giorni solo per i candidati ammessi a reclamo accolto. Ai fini della validità della comunicazione di ammissione e/o di esclusione della prova di esame fa prova esclusivamente la data di ricevimento.

**ART. 6**  
**SVOLGIMENTO DELLA PROVA PRATICA**

Nel giorno fissato per l'espletamento della prova pratica, la commissione verifica l'identità dei candidati e cura che gli stessi appongano la propria firma sul verbale del giorno.

La prova pratica consisterà nell'accertare la capacità dei candidati per lo svolgimento di attività manutentive di significativo contenuto tecnico operativo su autobus in dotazione alla CTP S.p.A.

## **ART. 7**

### **VALUTAZIONE DELLE PROVE**

La valutazione delle prova pratica sarà espressa in trentesimi per iscritto da ciascun membro della Commissione.

Sarà ammesso alla prova orale il candidato che nella prova pratica, effettuata secondo previsioni del bando, abbia riportato la media di almeno 18/30.

Le prove orali avranno luogo non prima di 20 giorni dalla data di ultimazione delle prove pratiche. Il punteggio della prova orale sarà espresso in trentesimi per iscritto da ciascun componente della commissione. La prova orale si intenderà superata se il candidato supererà almeno il punteggio di 18/30.

## **ART. 8**

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

E' dichiarato idoneo il candidato che abbia riportato in ciascuna delle prove almeno la media di 18/30.

La graduatoria di merito degli idonei sarà formata sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato dichiarato idoneo, risultante dalla somma dei punteggi riportati in ogni prova.

A parità di punteggio, l'ordine in graduatoria è determinato tenendo conto dei criteri stabiliti dall'art.19 dell'all.A) al R.D n.148/1931. La graduatoria degli idonei è pubblicata con provvedimento aziendale.

Sono ammessi ricorsi, per iscritto a mezzo plico raccomandato con avviso di ricevimento, da prodursi, a pena di decadenza, entro il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione della graduatoria, al Presidente della Commissione. Definiti i ricorsi da parte della Commissione, entro i dieci giorni successivi il Direttore provvederà alla nomina dei vincitori secondo l'ordine di graduatoria ed entro il limite dei posti messi a concorso.

Le promozioni così disposte avranno decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla nomina. In caso di mancata copertura, anche parziale, dei posti nelle qualifiche messe a concorso, si procederà ad attivare altra procedura concorsuale.

## **ART. 9**

### **VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale sarà valida per 36 mesi, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento aziendale.

Durante tale periodo eventuali posti, che si rendessero vacanti nella qualifica per la quale è stato bandito il concorso, saranno coperti con il personale dichiarato idoneo secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria finale.

## **ART. 10**

### **RINUNZIA ALLA PROMOZIONE**

L'azienda può consentire la rinuncia alla promozione ma, in tal caso, il lavoratore interessato perde l'idoneità conseguita e dovrà partecipare ad altro successivo concorso. Il

personale che rifiutasse di raggiungere, o non raggiungere nel termine fissato, la destinazione assegnata a seguito di conferimento del profilo professionale per il quale ha conseguito l' idoneità con utile collocazione nella graduatoria finale, sarà considerato rinunciatario alla promozione.

**ART. 11**  
**DISPOSIZIONI FINALI**

L' Amministratore Unico si riserva la facoltà di revocare in qualsiasi momento il presente bando.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al "Regolamento per le progressioni di carriera del personale di ruolo" reso noto con O.d.S. n. 26 del 18.03.2020.

Per ogni ulteriore precisazione od informazione, gli interessati potranno rivolgersi all' Ufficio Personale del CTP S.p.A. – tel. 0997324219.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni, si informa che questa Azienda si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**IL DIRETTORE**  
Dott. Giuseppe MURGOLO

**ALL' AMMINISTRATORE UNICO DEL CTP S.P.A.**  
**OGGETTO: CONCORSO INTERNO PER TITOLI ED ESAMI**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Residente a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) cap \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ recapito telefonico \_\_\_\_\_

Impiegato presso la sede di \_\_\_\_\_ con profilo professionale  
di \_\_\_\_\_, par. \_\_\_\_\_ Cartellino n. \_\_\_\_\_,

**CHIEDE**

DI PARTECIPARE AL CONCORSO INTERNO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO UNITÀ TECNICA PAR.205 DA INQUADRARE NELL'AREA PROFESSIONALE 2 - AREA MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR N. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

- Stato civile \_\_\_\_\_ nucleo familiare composta da n \_\_\_\_\_ persone;
- Cittadinanza \_\_\_\_\_;
- Titolo di Studio posseduto \_\_\_\_\_;
- Di possedere, in alternativa i seguenti requisiti:
  - possesso di massimo 2 parametri inferiori;
  - possesso di massimo 3 parametri inferiori e 8 anni di anzianità aziendale;
  - titolo di studio: diploma di scuola superiore e 5 anni di anzianità aziendale;
- Di non essere stato destinatario della sanzione disciplinare definitiva della retrocessione o equivalente (art. 44 all. A) R.D n. 148/1931) salvo condono o reintegrazione avvenuta almeno 2 anni prima della data del provvedimento aziendale contenente il bando di concorso;
- Di non essere stato destinatario della sanzione disciplinare definitiva della proroga del termine dell'aumento periodico della retribuzione (Art. 43 all. A) n.148/1931),

- non condonata nei 12 mesi anteriori la data del provvedimento aziendale contenente il bando di concorso;
- Di non essere stato destinatario, nel periodo di 12 mesi anteriori la data del provvedimento aziendale contenente il bando di concorso, della sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, di durata pari o superiore a 5 giorni non condonata;
  - Di non essere stato destinatario, nel periodo di 6 mesi anteriori la data del provvedimento aziendale contenente il bando di concorso, della sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio e dalla retribuzione irrogata per almeno 3 mancanze, ancorché distinte, commesse in violazione del'art. 42 all. A) n. 148/1931;

data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_